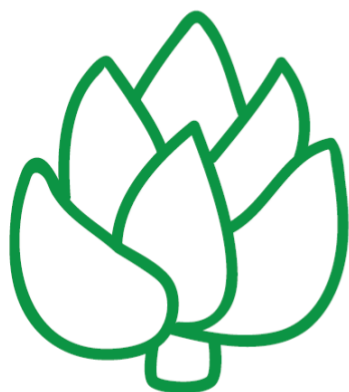




SEMINARI DE GOVERN
Hivern 2018

VINARÒS-BENICARLÓ 26, 27 i 28 DE GENER

PRESIDÈNCIA

1. Pla d'accessibilitat als edificis municipals

Un dels objectius prioritaris de l'actuació del Consell és l'adopció de polítiques encaminades a millorar la qualitat de vida de tota la població i específicament de les persones que es troben en una situació de mobilitat reduïda.

Es tracta de crear les condicions per tal de fomentar la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social, facilitar l'accessibilitat al medi i garantir la llibertat i la igualtat efectives, eliminant els obstacles que impedeixen o dificulten la seua plenitud.

A este efecte en el pressupost de la Generalitat 2018, s'ha consignat una partida pressupostària per import de 4 milions d'euros destinada a afavorir l'accés als edificis municipals a través de l'eliminació de barreres arquitectòniques, preferentment de les cases consistorials i dels destinats a persones majors o persones amb mobilitat reduïda. Aquest pla es durà a terme mitjançant la col·laboració amb les entitats locals implantant un sistema d'incentius i ajudes econòmiques.

2. Desenvolupament de l'Agenda AVANT: Combatre de la bretxa digital.

L'Agenda Valenciana Antidespoblament (Avant) pretén donar resposta als problemes bàsics que afecten el món rural: la mobilitat, l'educació, la sanitat, els serveis financers, l'ocupació i la fiscalitat.

Unes de les accions més importants per a revertir el fenomen de la despoblació seran les actuacions de la Generalitat per a eliminar els efectes negatius de la «bretxa digital», mitjançant inversions en l'àmbit de les tecnologies sostenibles.

Aquesta acció del Govern de la Generalitat haurà de basar-se, en primer lloc en la delimitació de les «zones blanques NGA» (que no disposen de cobertura de xarxes de banda ampla de nova generació, ni previsions per a la seua dotació) i la resta de carències existents en aquest àmbit tecnològic.

En una segona fase, s'hauran d'implementar les mesures conjuntes amb l'objecte de suprimir les zones blanques i arribar al 100% de llars connectades a una banda



ampla de 30 Mb o més, recolzant a les entitats operadores i als municipis afectats mitjançant mesures de foment.

S'ha consignat una partida pressupostaria per import de 3 milions de euros destinada a finançar les despeses de funcionament de la Agenda AVANT en zones amb risc de despoblament.

3. Posada en marxa d'un Pla de desestacionalització entre el SERVEF i l'Agència Valenciana de Turisme

Enggada d'un pla d'ocupació des del SERVEF amb l'objectiu d'avançar en la desestacionalització del sector turístic a través de l'articulació d'incentius a la contractació acompanyats d'un programa específic de formació dirigit i negociat amb el sector turístic.

En concret, la inversió prevista és de 10 milions d'euros i les ajudes projectades seran de fins a 10.000 euros per a aquells contractes fixos discontinus que tinguin en l'actualitat una durada de 6 mesos i s'ampliïn almenys 3 mesos més al llarg de l'any, durant 3 anys. Garantint així períodes de contractació d'almenys 9 mesos.

D'aquesta manera, contribuïm a ampliar la temporada turística, a reforçar els serveis de qualitat i a potenciar i donar major estabilitat un dels sectors clau de l'economia valenciana.

4. Pla Xina i països de la ruta de la seda

Amb motiu de l'any internacional del turisme Xina-Europa, i en el marc del Projecte Ruta de la Seda, s'elaborarà un pla amb els següents objectius:

1. Atraure més comerç, turisme i inversió a la Comunitat Valenciana procedent de Xina i països de la Ruta de la Seda
2. Promocionar la imatge de la Comunitat Valenciana a Xina i països de la Ruta de la Seda
3. Generar connexions amb empreses, mitjans, institucions, partners, clients i agències de viatge dels països de la Ruta de la Seda
4. Explorar tendències i oportunitats en el mercat xinès i dels països de la Ruta de la Seda.



6. Suport a la Marca Comunitat Valenciana a Xina i països de la Ruta de la Seda.

5. Elaboració de una normativa reguladora de la concessió de les ajudes postemergència

Al llarg de l'any 2017 s'han concedit ajudes amb càrrec al Fons de Contingència per un import de quasi 18 milions d'euros, en cada cas mitjançant diferents decrets, es considera convenient d'una manera similar a allò establert per l'Administració General de l'Estat, establir un marc general regulador independent del tipus d'emergència que ha ocasionat els danys.



VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

1. Equiparació de la indemnització a les víctimes de violència de gènere a la de les víctimes de terrorisme

En compliment de la mesura 25 «Equiparació de la indemnització per víctimes de violència de gènere amb les víctimes de terrorisme en la legislació valenciana», compresa en l'objectiu 3.1. («Atenció i recuperació integral de les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles»), del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, aprovat el passat 18 de setembre de 2017, es pretén modificar l'article 6 del Reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i les ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona, aprovat per Decret 63/2014, de 25 d'abril, del Consell.

Passats quatre anys des de la seua aprovació s'estima que la quantitat establida per a esta ajuda resulta insuficient perquè els fills o filles menors d'edat, les persones majors dependents o altres familiars econòmicament dependents de la víctima afronten amb dignitat i possibilitats el seu futur. A més a més, l'import és considerablement inferior a les indemnitzacions per mort previstes per a les víctimes d'accions terroristes.

Amb esta modificació es modificarà la quantia establida per a la indemnització per causa de mort per violència sobre la dona, com a conseqüència d'un assassinat masclista, passant de 6.000,00 euros a 75.000,00 euros (que és la quantia que dona la GVA a les víctimes de terrorisme complementant la quantia que ja dona l'estat a eixes víctimes).



2. Elaboració de l'esborrany del Decret pel qual es desenvolupa la Llei 19/2017, de 20 de desembre, de la Generalitat, de renda valenciana d'inclusió.

Es finalitzarà l'elaboració del decret que desenvolupa la llei per poder desplegar-la administrativament amb tota la seua eficiència en el mateix moment de la seua entrada en vigor, iniciant alhora el tràmit per a l'aprovació. En previsió que el tràmit d'aprovació puga ser més llarg que l'entrada en vigor de la Llei 19/2017, s'elaboraran i dictaran unes instruccions basades en el Reglament per poder començar a aplicar la llei.

Igualment s'està ultimant l'aplicació informàtica necessària per a la gestió de les diverses modalitats de renda així com la implementació d'accions formatives per a personal gestor.

Per últim, es farà una campanya informativa divulgativa de la llei de Renda enfocada a la ciutadania i als òrgans gestors.

3. Aprovació del Decret pel qual es desenvolupa la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, coneguda també com a «lleï trans»

El decret, entre altres coses, establirà el procediment per a l'expedició de la documentació administrativa a què es refereix l'article 9 de la llei, que reconeix la identitat de gènere de les persones trans que no puguin realitzar la modificació registral de nom i sexe.

A més, desenvoluparà la creació del Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana, recollit en l'article 12, un òrgan consultiu en el què es trobaran representades les associacions i administracions competents, que es reunirà com a mínim dos vegades a l'any i que elevarà un informe anual, que serà remès a



les Corts Valencianes, valorant el desenvolupament de la llei així com realitzant propostes de millora i adaptació.

El decret també farà referència de manera més concreta al servei de suport i assessorament per a les persones trans i les seues famílies, l'atenció a les persones trans majors i al protocol d'atenció educativa a la identitat de gènere. Per últim, es regularà el procediment sancionador, establint els òrgans competents per a dit procediment.

4. Ampliació de la xarxa de Centres d'Atenció Primerenca

Amb la finalitat de que tota persona menuda que ho necessite siga atesa, es continuarà treballant en el finançament de noves places de CAT, amb l'autorització de nous centres i l'ampliació del número de places existent en l'actualitat. Per a eixe fi, enguany es destinaran 1.345.050,00 euros per a un total de 476 noves places: 291 en centres de titularitat municipal i 185 en entitats sense ànim de lucre.

A més a més, per a millorar la gestió de la demanda de places es crearà una Comissió de Seguiment del Protocol de Derivació a CAT's, integrada per representants de la Direcció General de Diversitat Funcional i de les direccions territorials, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i de les entitats representatives del sector, per a facilitar i agilitzar l'adjudicació de places i evitar el pelegrinatge de les famílies pels diferents CAT per tal d'obtindre'n.

5. Elaboració del Programa «Albergs +»

S'elaborarà una sèrie de projectes que donen forma al programa mitjançant diversos eixos:

- la millora de l'accessibilitat de les instal·lacions de l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ), entenent l'accessibilitat en un sentit ample, no sols d'accés físic, o adequant-los per a problemes auditius o visuals, sinó les possibilitats d'organitzar i participar en activitats; les distintes diversitats i les seues



necessitats, d'espais o d'alimentació; el cost econòmic per alguns col·lectius; facilitant també la informació existent i les possibilitats que ofereixen;

- la millora de la seua sostenibilitat ambiental: ús d'energies renovables, auditories energètiques, consum d'aigua, reciclatges, informació sobre la petjada ecològica en comparació amb altres espais...
- la seua transformació en llocs referents en el territori de dinamització cultural, de trobada i mobilitzadors. Els albergs com a espais de creació i producció cultural, d'exhibició, d'encontre i reflexió de les diferents manifestacions culturals i esportives de l'entorn. Els albergs com espais de referència i treball per als centres educatius i entitats de la zona. Els albergs com motors de la vida econòmica i turística del seu territori.

En resum, posarem les contribucions que un nou model d'alberguisme pot aportar, servint tant com espais per a la mobilitat jove i tot el que aporta a l'apertura de ment i de millora de les relacions a nivell mundial, com espais de trobada de la joventut de la zona.

Per a tot això es comptarà amb la col·laboració i participació de les entitats representatives del sector i dels col·lectius de persones usuàries.



CONSELLERIA D'HISENDA I MODEL ECONÒMIC

1. Creació i posada en marxa d'un Observatori sobre Intel·ligència Artificial (IA) aplicada a l'Administració pública.

- L'Observatori haurà de servir per a mantindre la vigilància sobre els tecnologies relacionades amb la Intel·ligència Artificial aplicables a la gestió de l'Administració pública, fent especial insistència en aquells aspectes relacionats amb l'atenció als ciutadans. Tindrà caràcter públic, de manera que investigadors, empreses i particulars tindran accés lliure a la informació generada.
- Permetrà avançar-se a les tendències en la modernització dels servicis oferits per la GVA. Un sistema intel·ligent oferirà, entre altres possibilitats, la utilització de “bots” conversacionals que servien per a ajudar a la ciutadania a localitzar la informació que necessita, així com, per exemple, la seua aplicació en programes com la prevenció d'incendis forestals o la detecció de col·lectius vulnerables.

2. Reestructuració i enfortiment de l'organització de l'Institut Valencià d'Administració Tributària (IVAT) mitjançant la modificació de l'Estatut de l'IVAT.

Actualment, l'IVAT necessita d'un nou disseny que done lloc a una estructura organitzativa per a la posada en funcionament d'una Agència Tributària Valenciana, amb els següents objectius:

- Potenciar el Departament de Recaptació per a assumir la recaptació executiva pròpia encomanada actualment a l'Agència Estatal de l'Administració Tributària (AEAT), així com assumir la recaptació executiva dels ens municipals de la Comunitat Valenciana que vulguen subscriure convenis amb l'Institut.
- Reforçar la inspecció per a augmentar la lluita contra el frau fiscal.
- Impulsar l'àrea de gestió per aprofundir en l'aplicació i control dels impostos mediambientals i de la tributació del joc, així com la recaptació i inspecció dels tributs propis de la Comunitat Valenciana.



3. Aprovació de la normativa reguladora de la Junta Superior de Contractació Administrativa, dels Registres Oficials de Contractes, i de Contractistes i Empreses Classificades, i de la Central de Compres de la Generalitat. Per a possibilitar:

- La incorporació a la compra centralitzada dels procediments de compra pública innovadora i els contractes d'obres, a més d'ampliar els subministraments i serveis objecte de centralització.
- Que les PIME valencianes puguen licitar en tot el territori nacional amb el certificat expedit per la Junta Superior de Contractació Administrativa.
- La reducció de càrregues administratives.

4. Culminació del Projecte de Banc Públic de la Generalitat

La refundació de l'IVF en una entitat financera promocional al servei de la política industrial del Consell ha operat en un triple vessant: sanejament i reestructuració de la SGR com a vehicle per al finançament de MICROPIMES i autònoms; escissió, reestructuració i capitalització de l'IVF; i creació del Fons de Fons de la Generalitat.

Per a consolidar el projecte de Banc Públic, posarem en marxa iniciatives en els 3 eixos:

- Respecte a la SGR, la reactivació de la venda dels actius immobiliaris; la incorporació de noves entitats financeres al capital protector; i la creació d'una nova imatge de marca i canvi de nom.
- Sobre l'IVF, l'execució del projecte d'escissió del IVF amb l'aprovació dels nous ROF pertinents, la modificació de l'estructura orgànica referida en el decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, i el nomenament del nou Consell General de l'IVF amb personalitats de reconegut prestigi en l'àmbit financer, a manera de consellers independents.
- En relació al Fons de Fons, es constituirà el màxim òrgan de govern, es publicaran les convocatòries de selecció de gestores per als instruments de capital risc, i es seleccionarà l'intermediari financer de gestió de préstecs ordinaris per a persones en situació de desocupació.



5. Modificació de la normativa vigent per a la simplificació administrativa amb l'objectiu que les entitats locals puguin exercir competències diferents a les pròpies i atribuïdes per delegació.

- Reforma de la normativa actual per agilitzar els procediments requerits amb la finalitat que les entitats locals puguin escometre actuacions atribuïdes o de caràcter diferent a les pròpies i, entre altres aspectes, quan es subvencione el cost de l'actuació íntegrament per part d'altres administracions, així com perfeccionar algun aspecte del procediment vigent per a dotar-lo de major celeritat.



CONSELLERIA DE JUSTÍCIA, ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, REFORMES DEMOCRÀTIQUES I LLIBERTATS PÚBLIQUES

1. Elaboración del reglamento del Instituto Valenciano de la Memoria Democrática, los Derechos Humanos y las Libertades Públicas

La creación del Instituto Valenciano de la Memoria Democrática, los Derechos Humanos y las Libertades Públicas viene determinada por la entrada en vigor de la Ley de Memoria Democrática y para la Convivencia de la Comunitat Valenciana. Será un organismo autónomo de la Generalitat encargado de realizar las labores de estudio, investigación e impulso de las medidas establecidas en esta ley. Para su puesta en marcha es preciso primero elaborar el reglamento que regulará su funcionamiento y actuación.

2. Revisión de los protocolos de actuación en materia de violencia de género y potenciación de las unidades de evaluación de riesgos.

Recientes sucesos aconsejan revisar los protocolos de actuación institucional en materia de violencia de género. La conselleria encargará a un grupo de expertos de reconocida solvencia en la materia que analice esos protocolos y proponga medidas para su mejora. En el marco de ese proceso, la conselleria también potenciará las unidades de evaluación de riesgos.

El grupo de expertos elaborará además una propuesta para mejorar la formación especializada en la materia de jueces, fiscales y personal al servicio de la administración de Justicia en la Comunitat Valenciana.

3. Elaboración de un plan estratégico del Instituto Valenciano de Administración Pública

El plan estratégico debe diseñar, coordinar y gestionar una oferta formativa que contribuya a dotar a la administración valenciana de personal competente, con altas



capacidades, comprometido con los valores éticos y con una capacitación profesional adaptada a las necesidades de cada momento.

Sus objetivos serán vincular el plan anual de formación a las necesidades reales de la administración pública, adaptarlo a las nuevas expectativas y necesidades de la sociedad e integrar las tecnologías de la información y de la comunicación en la gestión de los servicios públicos.

4. Plan de estabilización y consolidación

El Plan Estratégico en materia de Recursos Humanos de la Generalitat detectó la necesidad de convocar durante tres años procesos selectivos en la casi totalidad de sectores de nuestra Administración y, dentro de estos procesos, la convocatoria de procesos de consolidación de empleo. La eliminación parcial de las tasas de reposición en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017 ha permitido incluir procesos de estabilización de empleo en la convocatoria publicada el pasado mes de diciembre.

Su gestión, junto a la de convocatorias de años anteriores que todavía están tramitándose, así como una posible convocatoria para 2018 si se aprobasen los Presupuestos Generales del Estado para este año requiere de una cuidada calendarización.

5. Orden de bolsas de trabajo

Tras la aprobación del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos y Movilidad de Personal de la Función Pública Valenciana a través del Decreto 3/2017 de 13 de enero, del Consell, era necesario actualizar dos normas de desarrollo: la orden relativa a los baremos aplicables a los concursos de traslados y la relativa a las bolsas de empleo temporal.

El pasado mes de julio se publicó la Orden 12/2017, de 26 de junio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública Reformas Democráticas y Libertades Públicas sobre baremos de aplicación a los concurso de méritos para la provisión de puestos de la Administración de la Generalitat, que ha permitido el inicio de la convocatoria de concursos de traslados.



El siguiente objetivo que se plantea esta Conselleria, en dirección a la normalización del funcionamiento de la función pública valenciana, es la tramitación y aprobación este semestre de las órdenes que regulan las bolsas de trabajo para personal temporal tanto para la Generalitat como para la administración de Justicia, en desarrollo de las directrices fijadas por el Decreto 3/2017.



CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT

1. Pla Director de Coeducació

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, presentarà durant els primers mesos de 2018 el Pla Director de Coeducació, actualment en fase d'elaboració a través d'un procés obert i participatiu al si de la Mesa de Coeducació, amb la col·laboració d'organitzacions, col·lectius i persones procedents de tots els nivells educatius, compromesos amb la coeducació i les reivindicacions per a aconseguir una educació igualitària i no sexista.

El Pla Director de Coeducació persegueix avançar cap a un model d'escola coeducativa, inclusiva i igualitària que contribuïska a la transformació social en cap a una societat lliure de discriminació per raó de gènere i que previnga la violència de gènere i masclista. El Pla s'estructurarà entorn d'uns eixos prioritaris d'actuació i en cada un dels eixos s'assenyalaran els objectius i les accions a desenvolupar junt amb uns indicadors de seguiment que permeten una avaluació de la seua aplicació.

Aquesta iniciativa és necessària atès que, malgrat els avanços legislatius en aquesta matèria, es constata, d'acord amb els indicadors i les investigacions més recents, que cal incidir més encara des del sistema d'ensenyança per a revertir uns referents socials i una tradició de coneixement que no compta amb les dones, deixant-les en una posició permanent de subsidiarietat, cosa que implica un greu dèficit acadèmic i en la formació d'una ciutadania democràtica. Una revisió profunda de les ensenyances que reben els nostres infants des del primer moment de l'escolarització contribuirà decisivament a superar la dinàmica social que naturalitza i perpetua situacions insostenibles de desigualtat envers les dones.

2. Pla 2018 per a la participació i formació del professorat valencià

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport desenvoluparà durant l'any 2018, majoritàriament durant el primer semestre, un pla específic per a la participació, formació i debat del col·lectiu docent. El professorat és el principal valor diferencial de l'educació valenciana, i la seua formació i cohesió és un dels principals objectius de la Conselleria.

Cadascun dels Centres de Formació del Professorat (CEFIRE) de coneixements específics organitzarà un congrés propi per debatre i formar el nostre professorat d'aquestes especialitats. Així, hi haurà congressos sobre Formació Professional, Educació Inclusiva, Humanístic i Social, Artístic i Expressiu, Educació Infantil, Plurilingüisme, Formació de Persones Adultes, Tecnologies de la Informació i la Comunicació i Científic, Tècnic i Matemàtic



A més dels congressos, també se celebrarà la Jornada de Participació i Intercanvi de la Comunitat Educativa sobre els Drets Humans, aprofitant el 70é aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans. La jornada està adreçada al conjunt de la comunitat educativa, especialment al col·lectiu docent. La promoció dels drets humans i la presa de consciència sobre les desigualtats al món és un eix essencial per a formar persones lliures i crítiques amb capacitat de transformació social.

3. Posada en marxa del Consell Interuniversitari Valencià d'Estudiants

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport aprovarà el Decret pel qual s'estableix el Reglament del Consell Interuniversitari Valencià d'Estudiants, òrgan que respon a una llarga reivindicació de l'estudiantat universitari valencià. L'aprovació del reglament permetrà crear aquest òrgan, recollit en la Llei de Coordinació del Sistema Universitari Valencià, vigent des de 2007.

El Consell serà un òrgan de consulta i assessorament sobre els assumptes que afecten el col·lectiu d'estudiants de més d'una universitat valenciana. Les seues funcions principals són la representació de l'estudiantat valencià i vetllar pels interessos i les necessitats d'aquest col·lectiu, a més d'assessorar l'administració en les matèries que li afecten.

La composició estarà formada per una presidència, càrrec que recaurà en la persona titular de la conselleria competent, amb tres vicepresidències: les persones que ocupen la Direcció General d'Universitats i la Direcció General de l'Institut Superior d'Ensenyances Artístiques i una persona representant de l'estudiantat. Les vocalies estaran ocupades per representants de les universitats valencianes, triats per i entre el seu estudiantat. Les universitats amb menys de 10.000 alumnes tindran una vocalia, entre 10 i 20.000 dues vocalies, i més de 20.000 tres vocalies.

4. Observatori Valencià de la Cultura

Durant els propers mesos la Conselleria d'Educació, Investigació Cultural i Esport crearà l'Observatori Valencià de la Cultura, en el marc del Pla Estratègic Cultural Valencià. L'objectiu és articular un sistema de generació, recopilació i distribució d'informació relativa als sectors culturals i creatius valencians. Aquest sistema permetrà ajustar el disseny de les polítiques culturals a la realitat social valenciana i fer seguiment dels resultats del mateix Pla Estratègic.

La presentació de l'Observatori Valencià de la Cultura se situa en l'equador de l'aplicació de FesCultura, pla estratègic cultural valencià 2016-2020. Dóna compliment també a la mesura 70 de la renovació de l'Acord del Botànic aprovat en 2017 sobre l'avaluació i seguiment del propi pla. La creació i presentació de l'Observatori es desenvoluparà dintre del marc de la Mesa de Participació de la Cultura Valenciana durant el primer semestre de 2018.



5. Impuls i suport al primer Conveni Col·lectiu dels actors i actrius valencians

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport impulsa la signatura d'un Conveni col·lectiu dels actors i actrius valencians per a millorar les condicions laborals del sector l'activitat teatral valenciana així com la promoció de l'activitat teatral. La signatura d'un primer conveni entre persones treballadores i patronal del sector teatral és una fita necessària entre les parts per a garantir les possibilitats de poder exercir la professió actoral al nostre territori amb garanties i estabilitat. Aquest sector i professió no només influeix en l'economia valenciana sinó que és un pilar bàsic del nostre entorn, i que cal que siga fomentat i especialment protegit des de tots els punt de vista pels organismes i institucions implicades.

L'Institut Valencià de Cultura serà, per part de la Generalitat, l'organisme encarregat d'impulsar, donar suport i garantir-ne l'aplicació en els espais públics propis.



CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

1.-Comienzo de la Gestión Pública directa en el Departamento de Salud de la Ribera

Gestión pública, como garantía de calidad y equidad. Existe el compromiso de la Generalitat recogido en el Pacto del Botánico de la recuperación de los servicios sanitarios privatizados, así como la apuesta por una gestión del sistema sanitario público mediante la fórmula de gestión directa, de carácter público y

De esta forma, al término de la concesión administrativa en el departamento de salud de La Ribera, no se prorrogará el contrato vigente desde 2003. El 1 de abril de 2018, revertirá a la gestión pública de este departamento de salud.

La reversión lleva acompañada un plan de inversiones de urgencia dotado de 6,9 millones de los que 5,7 ya constan en los presupuestos de 2018.

2.- Plan Integral Frente Agresiones al Personal Sanitario

Elaboración de un nuevo plan para la prevención de las agresiones en el entorno sanitario, en base a los siguientes principios:

- Tolerancia cero frente a las agresiones
- Atención integral, combinando acciones preventivas con medidas de apoyo, asesoramiento y asistencia al personal agredido

- Sensible al género, incorporando de manera transversal la perspectiva de género
- Respeto a los derechos de la ciudadanía

3.- Atención de Emergencias en Municipios Rurales Remotos. REMOT

Se consideran “municipios rurales remotos” aquellos en los que el tiempo de viaje a un centro urbano es superior a 45 minutos. El programa se organizará en dos fases. La primera fase se realiza en 8 Puntos de Atención Continuada que dan asistencia a 47 municipios del interior remoto de la Comunidad Valenciana.

La segunda se ha incluido el Rincón de Ademúz e implicará a 12 departamentos, 18 PAC y 132 municipios(esta se realizará a partir del segundo semestre 2018).

El programa consiste en proporcionar al personal médico y de enfermería de Atención Primaria el equipamiento, material y formación necesarios para la atención a las urgencias y emergencias en poblaciones del interior de la CV de tal modo que puedan atender “in situ” y mantener estabilizado al paciente hasta la llegada de los medios de emergencias para su traslado.

Se equipa al personal con medios de comunicación avanzados y se priorizan las comunicaciones con el Centro de Información y Coordinación de Urgencias (CICU).:

4.-Tus tratamientos en la APP + Salut

En mayo de 2017 la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública puso en marcha la App + Salut, una novedosa herramienta informática que permite

pedir cita y contactar con los servicios sanitarios a través del teléfono móvil y otros dispositivos.

Una mejora de este servicio permitirá, además a los pacientes consultar:

- Su listado los tratamientos vigentes dispensables en la oficina de farmacia.
- Sus próximas dispensaciones.

El objetivo es empoderar a la ciudadanía en el conocimiento de los medicamentos que tiene prescritos a través de información sencilla y completa sobre los mismos así como mejorar la adherencia a los tratamientos.

Puesta en marcha **Marzo-Abril 2018.**

5.- Ayudas a Consultorios Locales de Propiedad Municipal

Se trata de una iniciativa de impulso al programa de dignificación de las infraestructuras que ha desplegado la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que tiene como principal referente el Plan de Dignificación 2016-2019 dotado de 359 millones de euros.

En este caso, esta medida consiste en la convocatoria de subvenciones para realizar actuaciones de intervención arquitectónica en obras de reforma, reparación, restauración y rehabilitación, así como de conservación y mantenimiento en locales de propiedad municipal que estén destinados a la prestación de asistencia sanitaria en atención primaria por la

Conselleria de Sanitat Universal y Salut Pública en municipios de la Comunitat Valenciana.

Las subvenciones se destinarán al coste de la ejecución de obras e instalaciones.

CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL

1. Modernització i Dinamització Participada d'Atenció a les Persones i Imatge del Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Aprofundir en la modernització del servei públic d'ocupació, redissenyant els diferents canals d'atenció i apropant-los a la ciutadania, així com promoure un nou model obert i col·laboratiu de participació i innovació en l'administració pública.

Les accions previstes són les següents:

1. Redisseny de la imatge corporativa i de la pàgina web del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
2. Prototipat de nous espais i models d'oficina, prioritzant espais oberts i de trobada. Incorporació de pantalles informatives.
3. Dinàmiques de participació oberta i grups d'innovació.
4. Apropament de l'atenció personalitzada i millora de l'accessibilitat. Oficina Mòbil per a municipis de reduïda dimensió .

2. Objectiu Territori i Competitivitat (PIME i Indústria).

L'objectiu serà desenvolupar i consolidar una xarxa territorial d'agents de proximitat a la Comunitat Valenciana, els integrants de la qual disposen de recursos i capacitats suficients per a oferir serveis d'informació i orientació a les empreses, i que permeta facilitar el desplegament dels instruments i serveis de suport desenvolupats per l'IVACE entre totes les empreses de les comarques de la Comunitat Valenciana en temàtiques estratègiques per a l'increment de la competitivitat empresarial.

Estarà coordinada pe l'IVACE, qui per mitjà de l'equip tècnic designat a aquest efecte serà responsable de traslladar als agents participants la informació necessària perquè aquests presten l'orientació suficient a les seues empreses client amb els nostres continguts específics sobre instruments de suport i serveis de foment de la

competitivitat empresarial: I+D, innovació, empeneduria, oportunitats europees, internacionalització, desenvolupament energètic sostenible i millora d'infraestructures i serveis industrials.

Contribuirà a l'evolució del model econòmic regional apostant per l'equilibri territorial i l'articulació sobre el principi de sostenibilitat ambiental, productiva i social, i que tindrà suport en el desenvolupament d'una xarxa estable multinivell d'agents científics, tecnològics, empresarials i territorials clau per al desenvolupament d'un territori més competitiu, sostenible, intel·ligent i integrador.

3. Proposta d'Elaboració del Pla Estratègic d'Emprenedoria GVA 2018-2023

Elaborar un pla estratègic de la Generalitat en matèria d'emprenedoria per al període 2018-2023, que descriga clarament l'evolució en els últims anys i la situació de l'ecosistema empenedor valencià, plantege els objectius de la Generalitat quant a foment de l'emprenedoria i les línies d'actuació per a aconseguir-los.

Les accions previstes són les següents:

1. Elaboració d'una anàlisi sobre l'evolució de l'emprenedoria a la Comunitat Valenciana durant el període 2014-2017.
2. Identificació de les actuacions implementades en matèria d'emprenedoria per part del sector públic de la Generalitat.
3. Realització d'un diagnòstic que permeta avaluar la política del Consell en foment de l'emprenedoria.
4. Identificació dels objectius estratègics i línies d'actuació per al foment de l'emprenedoria, i el seu reflex en la redacció d'un pla estratègic per al foment de l'emprenedoria que abaste un horitzó de cinc anys. Les tasques a realitzar, per tant, consistiran en:

- Coordinació, disseny i acompanyament especialitzat d'un procés participatiu i de desplegament amb el grup de treball constituït a aquest efecte amb representants d'organitzacions de l'ecosistema empenedor valencià, a fi

d'identificar els objectius i línies d'actuació que haurà de contenir el pla estratègic de l'emprenedoria.

- Redacció del Pla Estratègic de l'emprenedoria, a partir de les conclusions i propostes del procés participatiu, que continga els objectius, les línies d'actuació a seguir en aquesta matèria per la Generalitat i els indicadors de resultats, en un horitzó de cinc anys.

5. Al llarg dels anys 2019-2023: Posada en funcionament, seguiment de l'execució del Pla Estratègic i anàlisi de resultats.

4. Certificació del Reconeixement de l'Eficiència dels Mercats Municipals de la CV: Mercats Excel·lents.

L'objectiu és desenvolupar el que preveu l'article 42 de la Llei 3/2011, de 23 de març, de la Generalitat, de Comerç de la Comunitat Valenciana que parla de la realització de projectes de modernització i millora dels entorns, els edificis i les infraestructures, adequant-los a les necessitats actuals dels consumidors en els mercats municipals.

En la mateixa Llei s'arregla com a principi de governança el foment de la qualitat en la prestació dels serveis i en l'acció pública de foment i especialment fixa com a objectius els següents:

- Aconseguir un comerç més innovador i estendre les noves tecnologies.
- Implantar la cultura de la qualitat i de l'excel·lència del servei.
- Impulsar una major responsabilitat mediambiental del comerç valencià.

Per això es pretén traure una ordre per la qual es convoca i regula el procediment de concessió del reconeixement de l'eficiència i excel·lència dels mercats municipals de la comunitat valenciana.

També es preveu posar a disposició dels mercats municipals una ferramenta on line per a permetre l'autoavaluació de la qualitat, a través de la Xarxa AFIC.

5. Pla d'acció contra la Sinistralitat Laboral

Desenvolupar i implementar el mòdul “Declaració responsable de l'acció preventiva”
-DRAPE-

Implementació per al pla d'actuació dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat 2018 d'un nou tràmit telemàtic. Amb aquest tràmit s'aconseguirà arribar a 8.000 empreses més que en anys anteriors, passant a realitzar una actuació directa de l'INVASSAT l'any 2018 de 13.000 empreses.

Consolidar el Campus virtual de l'INVASSAT, com una de les accions de l'oferta formativa de l'INVASSAT previstes en l'Eix Promoció, difusió, divulgació del coneixement i cultura preventiva del Pla director de l'INVASSAT, desenvolupat a l'empareda de l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral 2017-2020.

CONSELLERIA D'AGRICULTURA, MEDI AMBIENT, CANVI CLIMÀTIC I DESENVOLUPAMENT RURAL

1. Pla Autonòmic de Segellat d'Abocadors: PASEA

Continuem amb el canvi de paradigma en matèria de residus caminant cap a la seua gestió sostenible, després d'anys d'abandonament i descontrol dels abocadors del nostre territori. Continuem amb el pla autonòmic de segellat d'abocadors que preveu el segellat de més de 30 abocadors i un pressupost de 20 milions d'euros al llarg de 20 anys. Aquest semestre centrarem les accions de la conselleria en 3 abocadors amb una inversió d'uns 4 milions d'euros en 2018:

- La Basseta Blanca en Riba-roja del Túria (València),
- La Murada-Fase 2 en Orihuela (Alacant) i
- El de Vinaròs (Castelló)

La Comunitat Valenciana conté gran quantitat d'abocadors antics pendents de segellar, i requeria d'aquesta actuació; unes actuacions mediambientals sense precedents al nostre territori amb la finalitat de millorar la qualitat ambiental del mateix reduir emissions de gasos d'efecte hivernacle.

2. Presentació de l'estratègia de recuperació d'espècies emblemàtiques de la Comunitat Valenciana: “De la perifèria al centre de la conservació”.

Dins de la nova estratègia de recuperació d'espècies emblemàtiques denominada “La Comunitat Valenciana, de la perifèria al centre de la conservació”, es preveu la reintroducció al Parc Natural de la Tinença de Benifassà, per part de la conselleria, de pollets de trençalòs.

La reintroducció d'espècies desaparegudes està relacionada amb la recuperació del potencial biològic dels nostres ecosistemes i la seua capacitat de resposta a canvis i pertorbacions. Al mateix temps, recuperem un patrimoni prèviament perdut.

3. Pla Director de Modernització del Regadiu Valencià.

Han passat més de 20 anys des de la redacció del Pla Director de Modernització de Regadius de la Comunitat Valenciana, i l'objectiu de la conselleria és dur a terme un estudi i anàlisi de la situació actual del regadiu valencià, per tal de fer un nou Pla Director de Modernització del Regadiu que determine les millores necessàries a realitzar en les infraestructures de les diferents zones de regadiu en els propers anys i la despesa econòmica necessària.

L'objectiu és adequar les inversions de la Generalitat a la nova llei en matèria d'ordenació i modernització de les estructures agràries (en tramitació a les Corts), tenint en compte les necessitats ambientals, les noves tecnologies i coordinar-ho amb el Pla Hidrològic de Cuenca, Directiva Marco del Agua i la resta de normativa d'aplicació.

D'aquesta manera, es pretén assentar les bases de la modernització que demanda el desenvolupament agrari actualment, conjuminant-lo amb les característiques, particularitats i necessitats del sector agrari valencià i del territori valencià.

4. Inici de les Estratègies LEADER de Desenvolupament Local.

Inici de les estratègies de dinamització territorial dels Grups d'Acció Local, així com la Mesa tècnica dels LEADER. Els Grups d'Acció Local comprenen 331 municipis de menys de 1.500 habitants que representen el 60% del territori i el 10% de la població de la Comunitat Valenciana. Aquesta mesura compta amb un pressupost de 22 milions d'euros i les accions previstes són:

- Selecció del personal tècnic dels Grups d'Acció Local que suposarà la contractació d'unes 22 persones i la constitució de la Mesa Tècnica dels LEADER.
- Orde per a implementar els projectes de les 11 estratègies previstes en el territori LEADER.

- Conveni per a donar assistència a la associació per a la coordinació autonòmica dels Grups LEADER

5. Observatori de l'Aigua de la Comunitat Valenciana.

Anàlisi de la situació actual de la gestió de l'aigua en la nostra Comunitat, amb participació ciutadana, i que implique la creació immediata de dos grups de treball específics sobre la Sequera i el Cicle Urbà de l'Aigua.

Des dels principis de transparència i informació pública, amb l'objectiu de garantir l'accés a l'aigua potable i al sanejament com a dret humà fonamental a tots els ciutadans de la Comunitat Valenciana, aquest Observatori haurà d'analitzar els diferents models de gestió existents d'un servei públic essencial, la seua qualitat, cobertura, accessibilitat, sostenibilitat ambiental, repercussió de costos, equitat i eficiència.

CONSELLERIA D'HABITATGE, OBRES PÚBLIQUES I VERTEBRACIÓ DEL TERRITORI

1. Concurs públic per a transmetre dret de superfície sobre sòl públic a cooperatives que utilitzen el règim de cessió d'ús dels habitatges. Inici del procediment

- L'EVHS disposa de sòl públic sobre el qual es pot transmetre el dret de superfície de manera que cooperatives socials puguen construir habitatges i els cedisquen en règim d'ús a particulars.
- Una vegada acabe el termini del dret de superfície, el sòl i els habitatges revertirien a l'Administració.

2. Programa Estratègic per a la Millora de la Mobilitat, les Infraestructures i el Transport de la Comunitat Valenciana. UNEIX. Presentació pública

- Es tracta d'un document estratègic de la Generalitat que ha de definir les principals línies d'actuació a seguir i desplegar en matèria de mobilitat, infraestructures i serveis de transport en el període 2018-2029.
- L'objectiu es definir l'escenari futur que volem per a la C.V. i planificar el marc estratègic, les pautes i les directrius que permeten, mitjançant l'impuls de la inversió, desenvolupar actuacions per a aconseguir-lo.

3. Llibre Blanc de l'Habitatge. Presentació

- El Llibre Blanc aspira a actualitzar el dret a gaudir d'un habitatge digne i adequat a la C.V. i plantejarà fonamentalment una noció d'equitat aplicada al habitatge, tenint com a principis estructurants la flexibilitat, la diversitat i la solidaritat.
- Una societat justa necessita d'habitatges ajustats a les aspiracions de les persones i l'equitat habitacional vol ser eixe enllaç.

4. Programa de Seguretat Viària 2018-2019. Presentació pública.

- En juny de 2017 es va publicar en el DOCV el Pla Director de Seguretat Viària de la Comunitat Valenciana, que té un caràcter multidisciplinar i multisectorial, amb l'objectiu global de reduir l'accidentalitat mantenint una mobilitat segura.
- Instrument clau per a assolir estos objectius són els programes de seguretat viària –de caràcter biennal-, amb actuacions concretes per a dur a terme. Aquest programa és el primer desplegament del PDSV.

5. Programes de Paisatge Interior (Pedra seca; Oliveres mil·lenàries; Paisatge del Vi; Recuperació Paisatges Miners). Inici de la redacció.

- Els Programes de Paisatge són instruments definits en la LOTUP, que concreten actuacions necessàries per a garantir la preservació, millora i posada en valor dels paisatges que requerisquen intervencions específiques integrades.

CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ

1. Llei de govern obert: per a guanyar en transparència i apostar per la participació ciutadana i el suport a l'associacionisme

Serà la norma principal que regule les mesures per aconseguir un marc d'integritat institucional en la Generalitat, quant a transparència i participació ciutadana, en el marc dels compromisos de l'Acord del Botànic de crear un nou model de governança: el Govern Obert. Esta llei aspira a millorar la transparència i el dret de lliure accés a la informació pública, entés com el dret de la ciutadania a rebre una informació adequada i veraç sobre l'activitat pública, promocionar la participació i col·laboració ciutadana, de forma individual o col·lectiva, en els assumptes públics i en la definició de les polítiques públiques, el diàleg permanent amb la ciutadania i amb les organitzacions de la societat civil, fomentar de l'associacionisme a través del suport tècnic i material i la seua promoció social, apostar per la integritat institucional per mitjà de l'adopció de codis de bon govern i de bones pràctiques i la rendició de comptes per les decisions adoptades i estructurar la planificació i l'avaluació de la normativa i de les polítiques públiques per a garantir la millora contínua i el compliment dels fins públics. A més es pretén canviar la naturalesa jurídica del Consell de Transparència, Informació Pública i Bon Govern per a dotar-lo d'autonomia orgànica (a més de funcional) i garantir la seua total independència per a complir amb la voluntat del propi Consell de Transparència.

2. Pla de millora de l'atenció a la ciutadania – PROP i registre unificat

Pla d'atenció a la ciutadania, simplificació i millora de la qualitat dels serveis públics que inclou un nou catàleg d'actuacions i projectes de futur. Entre altres iniciatives, preveu el disseny d'un nou model d'oficines PROP com a punts d'assistència en matèria de registre i en l'ús de mitjans electrònics, la potenciació del xat de text i la difusió del canal de xat de

vídeo, així com un estudi de viabilitat per a la implantació d'oficines PROP virtuals en ajuntaments. A més, acabarà amb la segmentació dels serveis de registre de les conselleries de la Generalitat concentrant i racionalitzant els efectius tècnics i de personal en un servei unitari que permetia atendre millor i de manera més eficaç les necessitats de registre de documentació, que, d'altra banda, serà totalment digitalitzat per a avançar en la implantació de l'expedient sense paper al si de la Generalitat.

Els serveis d'atenció a la ciutadania han passat de 10 milions d'atencions en 2015 a més de 22 milions en 2016 i per damunt de 24 milions entre gener i setembre de 2017, increments en què ha incidit més l'augment de consultes realitzades a través del canal d'Internet. Estos serveis són fonamentals per a facilitar a les persones l'exercici dels seus drets, el compliment de les seues obligacions i l'accés als serveis públics.

3. Llei del Síndic de Greuges

Amb esta llei es vol adaptar la institució del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana a la nova realitat jurídica que és deriva de la materialització del catàleg de drets atribuïts a la ciutadania, contingut en el títol II de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, després de la reforma introduïda per la Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril. És un dels objectius de la renovació del Pacte del Botànic i es vol reforçar l'estructura de la institució afegint la d'un adjunt o adjunta designada per mitjà d'un procediment que permetia complir la paritat des de la perspectiva de la igualtat entre dones i homes, i que pot tindre competències específiques segons dispose la legislació sectorial, com la futura Llei d'Infància i Adolescència.

La reforma vol actualitzar l'àmbit material de les competències de la institució i els supòsits d'exclusió i definir els àmbits d'atenció preferent i prioritària de la institució (entre els quals es troben les situacions de risc d'exclusió social o especial vulnerabilitat, derivades de la pobresa, la marginalitat, la violència de gènere, els períodes prolongats de desocupació, la falta d'accés a recursos o servicis bàsics, la diversitat funcional, la dependència, la immigració o la discriminació per qualsevol de les condicions o circumstàncies personals o socials a les que es referix l'article 14 de la Constitució). A més a més, és tracta d'ampliar

els subjectes legitimats per a instar l'inici d'un procediment d'investigació i introduir mesures de concertació a través de fórmules de conciliació, mediació o composició de controvèrsies que faciliten la resolució del procediment.

4. Pacte institucional, social i territorial en el marc de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible a la Comunitat Valenciana

L'Assemblea General de les Nacions Unides va aprovar l' "Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible" que estableix 17 Objectius (ODS) i 169 metes enfocades a aconseguir el desenvolupament sostenible econòmicament, socialment i ambiental, de forma equilibrada i integrada. Es marca així un nou paradigma mundial per a implantar un model de desenvolupament complex, que posa de manifest el paper estratègic dels governs locals i autonòmics, dels actors socials i econòmics dels territoris i de les seues organitzacions de la societat civil, per a abordar el repte de la localització i consecució dels ODS.

Per a això és necessari una estratègia autonòmica per a la planificació, implementació i seguiment dels ODS a la Comunitat Valenciana que reunisca a les institucions públiques (especialment les administracions locals), el sector empresarial, les universitats, les organitzacions de la societat civil valenciana, les ONG i ONGD i entre altres instàncies.

La Generalitat treballarà per a subscriure un Pacte institucional, social i territorial en el marc de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible a la Comunitat Valenciana per a implicar a tots eixos actors en la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible al nostre territori.

5. Millora de la qualitat de la transparència i innovació

Si la primera part de la legislatura s'ha centrat en posar en marxa instruments i normatives que implanten la cultura de la transparència ara és el moment d'analitzar el seu funcionament i fer les correccions pertinents a més d'afegir nous mecanismes. Per això ens comprometem a realitzar un Informe d'avaluació del compliment de la normativa vigent en matèria de transparència, especialment sobre l'aplicació de tot allò relacionat amb la

publicitat activa. Serem la primera comunitat autònoma que realitza, mitjançant la nostra Inspecció General de Serveis, una anàlisi sobre el compliment de la legislació en esta matèria amb la intenció de detectar insuficiències o aspectes susceptibles de millorar-se. En la mateixa línia i com a compromís de qualitat de la nostra administració presentarem la Carta de Serveis del portal de transparència GVAoberta.

Finalment, estem en condicions de posar en marxa una primera experiència d'Auditoria ciutadana com a prova pilot de la innovadora metodologia dels «pactes d'integritat» que implica a la societat civil en el seguiment de tot el procés de contractació i execució d'un projecte públic. En este cas, s'ha triat la construcció d'un centre d'ensenyament com a objecte de l'auditoria ciutadana. D'esta manera la Generalitat secunda la línia marcada per la Direcció General de Política Regional i Urbana de la Comissió Europea de buscar i provar noves formes de salvaguardar els recursos públics dels riscos d'una gestió inadequada, el frau i la corrupció, així com d'augmentar la transparència en el seu ús.