

VALENCIANA DE APROVECHAMIENTO ENERGÉTICO DE RESIDUOS, S.A.

MEMORIA DE ACTUACIONES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Determinar la orientación empresarial.
2. Mejorar la productividad y eficiencia de la organización.
3. Potenciar la gestión de los Recursos Humanos de la organización.
4. Reducir la siniestralidad.
5. Impulsar la Innovación en materia energética.

OBJETIVO Y ACCIONES A DESARROLLAR DURANTE EL 2021

- 1.1. Determinar y establecer la orientación empresarial a seguir.
 - 1.1.1. Determinar las actividades a realizar.
 - 1.1.2. Establecer una correcta relación entre las actividades a realizar.
 - 1.1.3. Establecer nuevas relaciones interdepartamentales.
- 2.1. Incrementar la eficiencia de nuestros activos, tanto inmateriales, como materiales, así como los recursos humanos de la organización, potenciando la colaboración entre departamentos.
 - 2.1.1. Integrar el 100% de los departamentos de la empresa en los sistemas de información, con el fin de mejorar las sinergias entre departamentos.
 - 2.1.2. Incrementar en un 50% la funcionalidad de Navision (por medio de un cronograma con hitos), haciendo que la información adscrita a los departamentos productivos sea rápida y útil para la presa de decisiones.
 - 2.1.3. Consolidación (implantación en un 100%) del Cuadro de Mando Integral como herraje de gestión para el establecimiento de los objetivos estratégicos de la organización y su seguimiento a través de los indicadores de gestión correspondientes.
- 3.1. Mejorar/agilizar la selección y contratación de personal.
 - 3.1.1. Potenciar las bolsas de trabajo para sustituciones.
 - 3.1.2. Agilizar los procesos de selección del personal.
 - 3.1.3. Automatizar los procesos.
- 3.2. Potenciar la formación y el desarrollo.
 - 3.2.1. Implantación del Plan de formación en un 100%.
 - 3.2.2. Implantación de un modelo de evaluación del ejercicio en un 100%.
- 3.3. Adecuar los Recursos Humanos de la empresa.
 - 3.3.1. Dotar al departamento de los recursos humanos necesarios.
 - 3.3.2. Automatización de las tareas.
 - 3.3.3. Implantación de uno nuevo programa de gestión de recursos humanos.
 - 3.3.4. Adecuar la RPT a la realidad de la empresa.
- 3.4. Mejorar el clima laboral.
 - 3.4.1. Implantar 3 acciones que favorezcan la motivación de los trabajadores.
 - 3.4.2. Realizar una encuesta de clima laboral.
- 4.1. Disminuir la siniestralidad de la empresa, disminuyendo en un 5% los accidentes con baja y en un 10% los accidentes sin baja con respecto al año anterior (Referencia Índice Incidencia).
- 4.2. Reducción en un 10% del número de jornadas perdidas por bajas por accidente de trabajo y enfermedad profesional con respecto al año anterior (Referencia Índice Gravedad).
- 5.1. Desarrollar nuevos proyectos relacionados con el aprovechamiento energético (solar, gas...).